



SEURATOIMINTAOPAS

NIBACOS KOKKOLA

Päivitetty 26.8.2020

1. Toiminnan tarkoitus

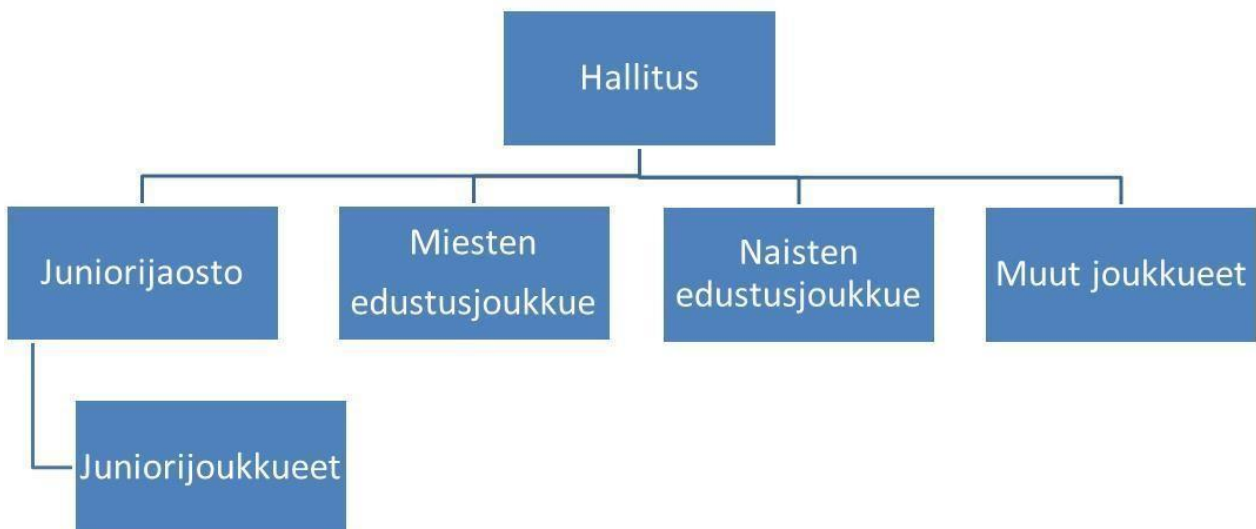
Nibacos Kokkola ry:n toiminnan tarkoitus on salibandyn kehittäminen ja ylläpitäminen sekä harrastus- että kilpailutoiminnassa.

2. Pitkän aikavälin tavoite eli visio (2020-2023)

Mikä on tilanne nyt?

Miesten ja naisten edustusjoukkueet pelaavat salibandyliiton I. divisioonassa. Junioriportaat ovat sekä pojissa että tytöissä rakennettu A-junioreihin asti ja junioritoiminta tuottaa pelaajiston perusrungon edustusjoukkueille. Juniorijoukkueet C-ikäluokasta ylöspäin pelaavat valtakunnallista sarjaa. Toiminta on kokonaisuudessaan laadukasta ja vetovoimaista. Seuran toiminta on taloudellisesti vakaalla pohjalla.

3. Organisaatio



Hallitus koostuu seuraavista jäsenistä:

- Puheenjohtaja
- Varapuheenjohtaja
- Sihteeri
- Rahastonhoitaja
- Tiedotusvastaava
- Kaksi muuta jäsentä
- Kaksi varajäsentä

Hallituksen kokoonpano ja muiden toimielinten vastuuhenkilöt löytyvät seuran internet-sivustolta.

4. Suunnitelmallisen ja tavoitteellisen seuratoiminnan periaatteet

Hallitus vahvistaa vuosittain seuran strategiset linjaukset, jotka pitävät sisällään sekä lyhyen tähtäimen (seuraava vuosi) että pitkän aikavälin (3 vuotta) tavoitteet ja toiminnan painopistealueet. Suunnitelma tiedotetaan jäsenistölle yhteisissä tapaamisissa / internet-sivuston avulla.

Toiminnan laatu ja systemaattisuus varmistetaan vuosikellon avulla.



5. Toiminnan peruseriaatteen

Seura noudattaa kaikessa toiminnassaan soveltuvin osin voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä kulloinkin voimassa olevaa lajiliiton ohjeistusta. Seura on sitoutunut noudattamaan Tähtiseuran linjauksia sekä Salibandyliiton Pelimaailman, Kisamaailman ja Kerhomaailman ohjeistusta. Seuran alaisuudessa toimivat joukkueet ja muut mahdolliset toimielimet velvoitetaan sitoutumaan seuran määrittelemiin yleisiin linjauksiin ja ohjeistuksiin.

6. Talous

Hallitus vastaa seuran talouden suunnittelusta ja seurannasta. Joukkueet ovat velvollisia laatimaan vuosittain taloussuunnitelmansa, jotka edustusjoukkueiden osalta hallitus hyväksyy ja juniorijoukkueiden osalta juniorijaosto. Joukkueet vastaavat itsenäisesti talouden seurannastaan. Joukkueet toimittavat budjetin jaostolle ja hallitukselle ennen kauden alkua, kuitenkin viimeistään syyskuun loppuun mennessä.

7. Junioritoiminta

Seura järjestää junioritoimintaa sekä tytöille että pojille aivan perheen pienimmistä (salibandykerhot) A-junioreihin saakka.

7.1 Juniorijaosto

Juniorijaosto koostuu seuraavista jäsenistä (4-6 henkilöä):

- *Valmennuspäällikkö, juniorivastaava*
- *Puheenjohtaja*
- *Tiedotusvastaava*
- *Muut jäsenet*

7.2 Joukkueet

- *Vastuuvallmentaja*, toimii joukkueensa ylimpänä päättävänä henkilönä
- *Valmentaja*, tukee vastuuvallmentajaa urheilullisessa toiminnassa, avustaa joukkueen harjoituksissa ja tarvittaessa peleissä
- *Joukkueenjohtaja*, vastaa joukkueessaan urheilullisen toiminnan ulkopuolisista toiminnoista
- *Rahastonhoitaja*, vastaa joukkueen rahaliikenteestä
- *Huoltaja*, vastaa joukkueen huoltotoiminnasta

Juniorijaosto vahvistaa C-ikäluokkaan asti joukkueiden vastuuvallmentajan ja muut valmentajat ennen ensimmäistä vanhempain kokousta. Vanhempainkokous valitsee joukkueen muut toimihenkilöt. C-ikäluokasta ylöspäin hallitus vahvistaa vastuuvallmentajan. Roolien tarkemmat kuvaukset löytyvät toimihenkilöiden käsikirjasta.

7.3 Kilpa- / haasteryhmät

Pelaajamääriltään isot ryhmät voidaan, joukkueen niin halutessa, jakaa edustus- ja kilparyhmiin. Ennen päätöstä, on joukkueen tehtävä huolellinen valmistautuminen, sekä neuvoteltava toimintamalli sopivaksi valmennuspäällikön / juniorijaoston kanssa yhteistyössä. Huomioitavia asioita ovat ainakin: pelaajamäärä, valmentajamäärä, harjoitteluolosuhteet, harjoitustapahtumat, ottelutoiminta (osassa ikäluokista liiton järjestämänä sekä ylemmät että alemmat sarjat), liikehdintä ryhmien välillä ja ennen kaikkea AVOIMUUS tiedottamisessa.

7.4 Varustesopimukset

Seuralla on varustesopimus, jota joukkueet noudattavat. Poikkeavat toimintatavat hyväksytetään hallituksella.

8. Koulutus

8.1 Valmentajien koulutus

Seura linjaa jokaisen ikäluokan toiminnan muodon erityispiirteet huomioiden. Valmentajat ja johtoryhmä toteuttavat tätä linjausta toiminnassaan, hyväksi katsomallaan tavalla. Valmentajat vastaavat toiminnastaan juniorijaostolle.

Valmentajia pyritään kouluttamaan vuosittain, Säämäestari ja SBV1 -koulutukset.

8.2 Seuran sisäiset koulutukset

Seura pyrkii järjestämään aktiivisesti erilaisia toimihenkilöille, sekä vanhemmille suunnattuja koulutuksia, kuten:

- Toimihenkilötapaamisia
- Toimitsijakoulutus
- Ensiapukoulutus

9. Riita- ja ongelmatilanteet

Joukkueen sisäiset erimielisyydet pyritään sopimaan sisäisesti joukkueen kesken. Mikäli niitä ei saada sovittua, ongelmatilanteet saatetaan tiedoksi seuran juniorijaostolle. Ongelmatilanteita voivat olla esim. erimielisyydet, tehtävien laiminlyönnit. Viime kädessä ongelman ratkaisee seuran hallitus. Hallitus määrää mahdolliset sanktiot. Hallituksen päätöksestä ei voi valittaa.